



MKB Haarlemmermeer-Schiphol, minder regels meer omzet!

Beste leden en relaties van MKB Haarlemmermeer-Schiphol,

Velen van u genieten van een welverdiende vakantie, sommigen zijn net terug! Even ontspannen en de gedachten verzetten in deze economisch turbulente tijden. Bestuur en medewerkers van MKB Haarlemmermeer-Schiphol wensen u hoe dan ook een mooie zomer en goede zaken!

De economie lijkt tijdens de zomer enige vormen van herstel aan te nemen. De beurskoersen gaan weer omhoog, de Amerikaanse en Duitse economie cijfers zijn weer iets positiever en de gemeente Haarlemmermeer treft een betalingsregeling met de grote hotels voor de toeristenbelasting... U als ondernemer weet als geen ander dat gastvrijheid en klantvriendelijkheid van groot belang zijn voor de verkoop van uw producten en diensten. Daarom roept MKB Haarlemmermeer-Schiphol ook niet op tot een betalingsregeling maar juist afschaffing van een ongastvrije en niet klantvriendelijke belasting als de toeristenbelasting! Gezamenlijk met Koninklijke Horeca Nederland, branchevereniging Recron en de Schiphol Hotels hebben wij deze oproep inmiddels bij de politiek neergelegd.

Op 21 juli stond in de gratis krant Sp!ts dat in Nederland het MKB massaal de steunmaatregelen vanuit de overheden links laat liggen. Dat dit een gevolg is van de vaak te ingewikkelde regelingen en complexe manieren van aanvragen vergat de desbetreffende journalist hier echter bij te vermelden. Minder regels zal leiden tot meer omzet om de eenvoudige reden dat de ondernemer meer tijd over zal houden om te ondernemen.

Woensdag 26 augustus organiseert MKB Haarlemmermeer-Schiphol haar eerste Algemene Ledenvergadering. Vanaf 15.30 uur bent u van harte welkom in het Hotel Schiphol A4 Van Der Valk. Het programma en bijbehorende stukken zullen wij u binnenkort doen toekomen maar u kunt zich nu alvast inschrijven via info@mkb-haarlemmermeer.nl. Een middag waarbij u absoluut niet mag ontbreken en waarbij wij Gerald Essers, directeur/eigenaar van Tijdwinst.com, hebben gevraagd om u een interactieve presentatie te geven over hoe goed ondernemerschap overleeft. Uw aanwezigheid en betrokkenheid stellen wij dan ook meer dan ooit op prijs. Waarom? Omdat uw mening binnen onze vereniging telt!

7 miljoen voor Energie Onderzoek Subsidie (EOS) demonstratieprojecten

Minister Van der Hoeven van Economische Zaken stelt 7 miljoen Euro beschikbaar voor EOS-demonstratieprojecten. Het moet gaan om projecten op het gebied van duurzame energie of

energiebesparing die gebruik maken van een voor Nederland nieuwe of vernieuwende technologie, een nieuw systeem of een combinatie van nieuwe en bestaande technologie. De subsidie bedraagt 40 procent van de subsidiabele kosten met een maximum van 800.000 euro per project. Voor ondernemers in het midden- en kleinbedrijf is de subsidie 50 procent.

Om voor EOS-subsidie in aanmerking te komen moet het gaan om een demonstratieproject op het gebied van de volgende energithema's:

- biomassa
- nieuw gas/schoon fossiel en efficiënt gebruik van gas
- energie-efficiëntie in de industrie en landbouwsector
- gebouwde omgeving
- opwekking en netten.

De subsidieregeling EOS-demonstratieprojecten maakt onderdeel uit van de Tijdelijke Energieregeling Markt en Innovatie, die op 23 juni 2009 in de Staatscourant is gepubliceerd. De regeling wordt uitgevoerd door SenterNovem. Subsidieaanvragen kunnen worden ingediend tot 10 september 2009. De Adviescommissie energiedemonstratieprojecten en energietransitie-experimenten adviseert de minister over de aanvragen. Toekenning gebeurt volgens een tendersysteem, waarbij onder meer de mate van innovatie, de bijdrage aan de verduurzaming en de slaagkans van het project criteria zijn.

Duur tijdelijk contract voor jongeren langer

Werkgevers kunnen jongeren tot 27 jaar gedurende de crisis langer en vaker aanstellen via een tijdelijk contract. Door in te stemmen met het wetsvoorstel van minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, wil de ministerraad een bijdrage leveren aan het tegengaan van jeugdwerkloosheid.

In de huidige wet staat omschreven dat tijdelijke contracten met werknemers na een periode van drie jaar of bij het vierde opvolgende contract, over moeten gaan in een vast contract. Bescherming van de werknemer is het achterliggende doel. Maar in onzekere tijden als deze, zullen werkgevers minder snel een tijdelijk dienstverband om willen zetten in een vaste. Gevolg is dat jongeren werkloos worden.

Met de nieuwe maatregel hoeft de werkgever een werknemer pas na een periode van vier jaar of bij het vijfde tijdelijke contract een vaste baan te bieden. Volgens MKB-Nederland zijn bedrijven hierdoor beter in staat jongeren te behouden. Het wetsvoorstel geldt de komende twee jaar. Nadat het ontwerp voor spoedadvies naar de Raad van State is gestuurd, zal het ontwerp ingediend worden bij de Tweede Kamer.

Aanscherping deeltijd-WW benadeelt mkb

Afgelopen donderdag debatteerde de Tweede Kamer over de deeltijd-WW. Minister Donner van Sociale Zaken besloot eerder in de week om de regeling in aangescherpte vorm voort zetten. De twijfels van MKB-Nederland over de strengere voorwaarden werden in de motie-Koşer Kaya (D66) verwoord. Hoewel deze werd afgewezen, is MKB-Nederland blij met twee andere moties die werden aangenomen.

Onlangs zei Donner nog dat het budget voor deeltijd-WW volledig was uitgeput ([zie nieuwsbericht Zet deeltijd-WW voort!](#)). Niet alleen vakkrachten worden op dit moment ingezet voor de regeling maar ook hele personeelsbestanden. Met de voorgestelde aanpassingen heeft het bedrijf dat de regeling aanvraagt nog maar drie keuzes. Als het bedrijf voor 60-100% van de werknemers de WW aanvraagt, duurt deze

negen maanden. Bij 30-60% is de duur van de regeling 1 jaar en minder dan 30% betekent een duur van een jaar en drie maanden. Volgens de minister dwingt dit werkgevers tot een betere afweging.

Maar vooral de kleinere bedrijven zullen hierdoor gedupeerd worden, stelt MKB-Nederland. In een klein bedrijf betekent een aanvraag van de deeltijd-WW voor twee werknemers al snel een percentage tussen de 60 en 100%. Maar een groot bedrijf dat de regeling voor 100 werknemers aanvraagt, valt in de laagste categorie en kan dan langer van de regeling gebruik maken. In een motie pleitte Koşer Kaya dan ook voor een verfijning van de aanscherpingen. Tevergeefs. Wel beloofde Donner nogmaals een blik te werpen op de verschillende criteria. 'Maar onevenredigheid zal altijd blijven bestaan', aldus de minister.

MKB-Nederland is wel tevreden met de andere twee moties die afgelopen donderdag zijn aangenomen door de Tweede Kamer. De Kamer stemde positief over de motie-Van Hijum. De regering zal gaan kijken of de deeltijd-WW bij uitputting van het beschikbare budget in beperkte vorm kan worden voortgezet. Ook het verzoek van Kamerlid Ortega-Martijn (CU) om de oude voorwaarden voor de deeltijd-WW van kracht te laten voor bedrijven die reeds gebruikmaken van de regeling, werd goed ontvangen door de Kamer.

Aanpak jeugdwerkloosheid

Merkt u de terugval in de economie, dan bent u niet snel bezig om stageplaatsen of leerwerkplekken in uw bedrijf in te richten. Toch roept MKB Haarlemmermeer-Schiphol op om te blijven investeren in de jeugd. Een goede opleiding, veel praktijkervaring bij bedrijven leveren op termijn goede medewerkers. Veel partijen staan klaar om u te helpen bij begeleiding, administratie en opstart. Vanuit het actieplan jeugdwerkloosheid komt veel geld beschikbaar om met u de jeugdwerkloosheid tegen te gaan. De plannen worden deze zomer uitgewerkt. MKB Haarlemmermeer-Schiphol zet zich in om dit geld te gebruiken om u te ontlasten bij begeleiding en administratie.

Zonder stage- en leerwerkplekken kan de jeugd geen ervaring in het bedrijfsleven opdoen en blijft het bij theorie. Heeft u een stageplek of wilt u meer informatie, neem dan contact met ons op via info@mkb-haarlemmermeer.nl

Derde financieringsmonitor: *verslechtering van kredietverstrekking aan MKB*

De situatie in kredietverstrekking aan het MKB is met rappe schreden aan het verslechteren, constateert MKB-Nederland op grond van de financieringsmonitor die Economische Zaken naar de Tweede Kamer heeft gestuurd. Tussen juni en december 2008 vond 81% van de bedrijven die financiering vroegen geld, tussen september 2008 en mei 2009 is dat nog maar 54%. Tegelijk is de behoefte aan financiering toegenomen. Twee factoren die MKB-Nederland ongerust stemmen.

De financieringsvraag is verschoven sinds september 2008. Eind 2008 gaven met name de sectoren handel, transport en bouw aan behoefte te hebben aan kapitaal. De huidige cijfers laten een verschuiving naar de sector industrie zien. Dat geeft aan dat de crisis in alle sectoren aan het toeslaan is.

[Lees verder...](#)

Symposium 'De gezonde werkvloer'

De stichting van de arbeid (stva) organiseert op 22 september het symposium 'De gezonde werkvloer' in het SER-gebouw in Den Haag.

Van 14:30 uur tot 18:00 uur komt aan de orde:

- draagvlak creëren bij management en medewerkers;
- de ervaringen met acties voor een gezonde leefstijl;
- hoe zit het met de inbreuk op privacy en hoe wordt leefstijl en gezondheid op het werk bespreekbaar;
- welke rol kunnen ondernemingsraden spelen en is dit een onderwerp voor cao-onderhandelingen.

De middag wordt afgesloten met een paneldiscussie onder leiding van de dagvoorzitter met managers die al ervaring op dit vlak hebben, ondernemingsraadsleden en kaderleden van vakbonden.

Aanmelden kan op:

<http://www.stvda.nl/sitecore/content/Subsites/StvdA/nl/Thema/Arbeidsomstandigheden/20090922.aspx>